

いちかわ税理士事務所 ニューストピックス

Team ICHIKAWA
NEWS & TOPICS

Vol.8

パート・アルバイトの有給休暇について

有給休暇の意義とは??

有給休暇とはどのような休暇なのでしょうか。

- ①心身の疲労を回復し、ゆとりある生活を保障するための休暇
- ②取得しても賃金が減額されない休暇

パートでも年次有給休暇を取得できます

パートタイム労働で有給を取得するためには以下の要件を満たしている必要が有ります。

- ①雇入れの日から6カ月以上経過していること
- ②全労働日の8割以上出勤していること
(出産・育児・労災・有給取得を除く)



週所定 労働日数	1年間の所定 労働日数	雇入れ日から起算した継続勤 務期間 (単位: 年)						
		0.5	1.5	2.5	3.5	4.5	5.5	6.5 以上
4日	169日~216日	7	8	9	10	12	13	15
3日	121日~168日	5	6	6	8	9	10	11
2日	73日~120日	3	4	4	5	6	6	7
1日	48日~72日	1	2	2	2	3	3	3

一般の労働者と同じ休暇が付与される場合

次のいずれかの条件に該当していれば、一般の労働者と同一日数の年次有給休暇が与えられます。

- ①1週間の所定労働時間が30時間の以上の労働者
- ②1週間の所定労働日数が5日以上労働者

有給休暇を取得するときの注意点

有給休暇を取得することは労働者の権利ではありますが、いつでも自由に取得できるわけではありません。「事業の正常な運用」を妨げると考えられる場合は、事業主が日時の変更を要求できるものとされています。