

いい人材を見極めるために ～注目すべき3つのポイントとは～

「勉強になるから」 という人は採用してはいけない

志望動機を聞くと「勉強になるから」と答える人がときどきいます。そもそも会社で働く目的が、勉強をするというスタンスが間違っています。もちろん、働いていて勉強になることも多く、また、結果的に勉強になったというのであればいいのですが、採用側が求めている人材は会社に「どう貢献してくれるのか」という事です。

POINT

1

「素直」なこと。

素直でない人は伸びませんし、上司の指示にも従いません。素直さ確かめるには、こちらからの質問に反論せず、きちんと答えるかどうかで判断します。

POINT

2

「熱意」を持っていること。

熱意は話し方や態度だけではなく、履歴書からも伝わってきます。志望動機や趣味・特技、本人希望欄がほとんど真っ白という履歴書からは熱意を感じ取ることができません。

POINT

3

頭の良いこと。

頭の良し悪しと学歴は無関係です。質問に対する受け答えがきちっとできるかどうかで判断します。



★社会人になっても勉強すべきことはたくさんあります。実務上、勉強が必要になることもあるでしょう。でも自分の勉強のために会社で働くというのは、スタンス自体が間違っているのです。